

Unser Mandant ist ein führender mittelständischer Hersteller von Medizinprodukten mit Hauptsitz in Nordrhein-Westfalen und Niederlassungen in der D-A-CH-Region. Zu den Kunden zählen ambulante und stationäre Einrichtungen der Gesundheitsversorgung sowie der Einzelhandel. Um das Wachstum mit einer nachhaltigen Personalstrategie zu unterstützen, sucht die Personalberatung BOLLMANN EXECUTIVES exklusiv für **Standort Köln/Düsseldorf** eine erfahrene Fachpersonlichkeit für die Verantwortung als

Director Human Resources (m/w/d)

Was macht diese Tätigkeit interessant?

Sie sind der strategische Partner der Geschäftsführung mit hoher Eigen- und Budgetverantwortung. Sie leiten ein engagiertes Team ambitionierter Persönlichkeiten, die das HR-Management als Servicegedanken lebt. Ein Miteinander auf Augenhöhe über Führungsebenen hinweg unterstützt Sie dabei, Ihre wertvollen Erfahrungen und Ideen bei der Umsetzung der Geschäftsziele einfließen zu lassen. Sie haben einen wesentlichen Anteil am weiteren Wachstum und nutzen die Chance, damit eine persönliche Spur im Unternehmen zu zeichnen.

Die Position/Ihre Aufgaben:

Als **souveräner Profi mit mehrjähriger Erfahrung in Führung und Transformation** übernehmen Sie nach Ihrem Onboarding folgende Aufgaben:

- Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung - insbesondere zum personellen Aufbau von überregionalen Marktstrukturen und zur Anpassung vorhandener Prozesse
- Entwicklung von Lösungen im Rahmen von Change- und Transformationsprozessen in enger Zusammenarbeit mit dem Leadership Team und aktive Unterstützung bei der Change-Kommunikation
- Sicherstellung einer nachhaltigen Fach- und Führungskräfteentwicklung und Beratung der Managementebene zur strategischen Personal- und Nachfolgenplanung
- Identifizierung und Integration geeigneter Trends zur Sicherstellung einer zukunftsfähigen HR-Arbeit
- Verantwortliche Führung und Weiterentwicklung des HR-Bereichs
- Steuerung des HR-Controllings
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Eigenständige Netzwerkarbeit und Steuerung von externen Dienstleistern

Die Rahmenbedingungen der Tätigkeit:

- Eine langfristige Herausforderung mit hohem Verantwortungsgrad
- Direkte Berichtslinie an die Geschäftsführung und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Leadership Team
- Ein HR-Team mit hoher Eigenmotivation und eine wertschöpfende Unternehmenskultur
- Eine mit der Position übereinstimmende Vergütung, individuelle Benefits und Beteiligung am Unternehmenserfolg
- Möglichkeit des Mobile Working und flexible Eigengestaltung
- Unterstützung bei einem ggf. erforderlichen Umzug in die Arbeitsregion
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten

[Weitere Seite 2...](#)

Vorsetzung von Seite 1:

Das treibt Sie an/das bringen Sie mit:

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium mit Fachrichtung Personal oder eine vergleichbare Qualifikation
- Ebenfalls verfügen Sie über langjährige Führungserfahrung - vorzugsweise im mittelständischen Umfeld sowie über nachgewiesene Erfahrungen im Changemanagement
- Als Manager können Sie Strategien entwickeln, wissen aber auch um die Wirkweisen in der operativen Umsetzung
- In Ihrer Führungsrolle suchen Sie den Schulterchluss zu Ihren Mitarbeitenden und dem Leadership Team
- Ihre Konzeptfähigkeit überzeugt auch in turbulenten Zeiten sich stetig ändernder Marktsituationen
- Sie erkennen personalrelevante Entwicklungstrends, die Sie sinnvoll in der Unternehmung implementieren können
- Insbesondere in Transformationsprozessen überzeugen Sie durch hohe methodische Beratungskompetenz und ausgezeichneter Kommunikationsfähigkeit
- Digitale Affinität und sehr gute Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht runden Ihr Knowhow ab
- Sie haben die Bereitschaft zur Übernahme von Reisetätigkeiten, die Sie eigenständig an Ihren Arbeitsinhalten und -erfordernissen ausrichten

Ihr Interesse ist geweckt?

Dann nehmen Sie Kontakt mit uns auf und senden Ihre (pdf.-) Unterlagen (inklusive Gehaltsvorstellung) bitte direkt an unsere Expertin: **[Susan Wild](#)**.

Hier der **[direkte Email-Link](#)**.

Susan Wild

Beraterin & Executive Partnerin

Mobil +49 (0)173 2626688

Mail: susan.wild@bollmann-executives.de

Web: www.bollmann-executives.de